|  |  |
| --- | --- |
| Принято: На педагогическом советепротокол заседания № 1от 25.08.2022 г. | Утверждаю: Заведующий МДОУ Октябрьский детский сад«Василёк»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.Р. МахмутоваПриказ № 64а от 25.08.2022г. |

ПРОГРАММА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ОКТЯБРЬСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «ВАСИЛЁК»

НА 2022-2024ГОДЫ

I.ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в муниципальном до­школьном образовательном учреждении Октябрьском детском саду «Василёк» на 2022-2024 годы (далее - Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по ре­ализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции», распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021-2024 годы», приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 N\* 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022-2024 годы», Уставом МДОУ Октябрьский д/с «Василёк».

**Цели** Программы: укрепление доверия граждан к деятельности администра­ции МДОУ Октябрьский д/с «Василёк», исключение возможности проявления коррупции в МДОУ Октябрьский д/с «Василёк», а также формирование у работников и воспитанников анти­коррупционного сознания.

Целям Программы соответствуют следующие задачи Программы:

* совершенствовать организационные и правовые основы противодей­ствия коррупции в МДОУ Октябрьский д/с «Василёк»;
* создать условия, затрудняющие возможность коррупционного поведе­ния и обеспечивающие снижение уровня коррупции;
* совершенствовать методы обучения и воспитания воспитанников нрав­ственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
* повысить профессиональную компетентность педагогических работни­ков в сфере противодействия коррупции;
* обеспечить прозрачность действий должностных лиц МДОУ Октябрьский д/с «Василёк»;
* выявлять коррупционные правонарушения, обеспечить неотвратимость ответственности за их совершение, минимизировать и (или) ликвиди­ровать последствия правонарушений;
* содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о дея­тельности МДОУ Октябрьский д/с «Василёк», в том числе через официальный сайт в сети интернет;
* принять меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики МДОУ Октябрьский д/с «Василёк» действующему законо­дательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикорруп­ционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МДОУ Октябрьский д/с «Василёк».
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства МДОУ Октябрьский д/с «Василёк» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия корруп­ции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников МДОУ Октябрьский д/с «Василёк» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандар­тов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить веро­ятность вовлечения МДОУ Октябрьский д/с «Василёк», ее руководителей и работников в кор­рупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятель­ности МДОУ Октябрьский д/с «Василёк» коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в МДОУ Октябрьский д/с «Василёк» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МДОУ Октябрьский д/с «Василёк» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупци­онных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МДОУ Октябрьский д/с «Василёк» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименованиепрограммы | Противодействие коррупции в муниципальном дошкольном образовательном учреждении Октябрьском детском саду «Василёк» на 2022-2024 годы |
| Сроки и этапыреализациипрограммы | Срок реализации: 2022-2024 годы. Программа реализуется в три этапа:* I этап — сентябрь-декабрь 2022 года;
* II этап — 2023 год;
* III этап — 2024 год
 |
| Исполнителипрограммы | Среди работников МДОУ Октябрьский д/с «Василёк»:* осуществляет общее руководство программой — за­ведующий;
* организует работу по реализации программных ме­роприятий — старший воспитатель;
* проводят антикоррупционную пропаганду — воспи­татели, ответственный за противодействие корруп­ции
 |

|  |  |
| --- | --- |
| Участникипрограммы | Программа рассчитана:* на педагогических работников;
* административный персонал;
* обслуживающий персонал;
* воспитанников;
* родителей (законных представителей) воспитанников;
* физических и юридических лиц, с которыми Октябрьский д/с «Василёк» вступает в договорные отноше­ния
 |
| Источники и объемы финансового обеспечения реализации про­граммы | Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2022 — 2024 годов, составляет 3 тыс. руб., в том числе за счет внебюджетных средств:* в 2023 году — 1,5 тыс. руб.;
* 2024 году — 1,5 тыс. руб.
 |

**III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ**

**1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения про­граммными методами**

Обоснованием необходимости разработки и реализации мер в сфере противо­действия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МДОУ Октябрьский д/с «Василёк» следующих коррупционных рисков:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименованиериска | Суть проблемы | Механизмы минимизации |
| Сбор денежных средств, неформальные платежи | Нехватка денежных средств | * информационная открытость де­ятельности МДОУ Октябрьский д/с «Василёк»
* соблюдение утвержденных анти­коррупционных нормативных локальных актов МДОУ Октябрьский д/с «Василёк»
 |
| Отсутствиенеприятиякоррупции | Моральная деграда­ция,устойчивая толерантность работников к коррупции | * осознание этих фактов как соци­альной проблемы;
* непримиримая реакция на коррупцию;
* пропагандистская и просветительская работа;
* реализация задач антикоррупци­онного образования при участии в данном процессе всех заинте-
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | ресованных сторон: родитель­ской общественности и соци­ально ответственных работников |
| Слабаяправоваяграмотность | Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготов­ка | * антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, по­вышения уровня правосознания и правовой культуры;
* разъяснение положений законо­дательства о мерах ответствен­ности за совершение коррупци­онных правонарушений
 |

Данные коррупционные риски требуют широкого комплексного подхода, применения не только правовых, но и экономических, организационно­управленческих, информационно-пропагандистских и культурно- воспитательных мер с активным вовлечением в процесс противодействия кор­рупции всех участников образовательных отношений.

Наиболее целесообразным представляется ликвидация коррупционных рисков программными методами. Это позволит обеспечить взаимодействие всех участников образовательных отношений, последовательность реализации антикоррупционных мер, адекватную оценку их эффективности со стороны общества и контроль за результатами.

1. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных меро- приятий по следующим основным направлениям:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №ц/п | Наименованиемероприятий | Ответственный исполнитель | Срокисполнения | Ожидаемыйрезультат |
| 1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции |
| 1.1. Совершенствование правовых основ, в том числе касающихся систе­мы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противо­действия коррупции |
| 1.1.1 | Разработка (ак­туализация при­нятых) локаль­ных актов в це­лях реализации законодательства | Ответственный запротиводействиекоррупции | 2022-2024годы | Совершенствова­ние правовых, ор­ганизационных и иных механизмов противодействия коррупции |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | по противодей­ствию коррупции и на основе обобщения прак­тики применения действующих антикоррупци­онных норм |  |  |  |
| 1.1.2 | Экспертиза про­ектов и действу­ющих локальных актов детского сада на наличие коррупционной составляющей | Ответственный запротиводействиекоррупции | 2022-2024годы | Выявлениевозможныхкоррупционныхрисков |
| 1.1.3 | Проведение оценки эффек­тивности мер по противодей­ствию коррупции | Заведующий, ответ­ственный за противо­действие коррупции | Январь 2023, январь 2024 года | Совершенствова­ние работы по предупреждению и выявлению возможного кон­фликта интересов |
| 1.2. Разработка системы мероприятий, направленных на совершенствова­ние порядка работы заведующего и административных работников дет­ского сада |
| 1.21 | Проведение оценки долж­ностных обязан­ностей работни­ков детского са­да, исполнение которых в наибольшей мере подвержено рис­ку коррупцион­ных проявлений | Старший воспитатель | Октябрь 2022 года | Повышение эф­фективности мер по предупрежде­нию коррупцион­ных правонару­шений |
| 1.22 | Усиление персо­нальной ответ­ственности ра­ботников детско­го сада за непра­вомерно приня­тые решения в | Заведующий | Постоянно | Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допу­стившим корруп­ционные право- |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | рамках служеб­ных полномочий |  |  | нарушения, уче и анализ приме ненных мер от ветственности |
| 1.2.3 | Рассмотрение вопросов испол­нения законода­тельства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собра­ниях трудового коллектива | Старший воспитатель | Ежеквартально | Повышение кон­троля за исполне­нием законода­тельства в сфере противодействия коррупции |
| 2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции |
| 2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся, их родителей (законных представителей) |
| 2.1.1 | Участие в обще­ственных акциях в целях антикор­рупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуро­ченных к Меж­дународному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) | Старший воспитатель | Ежегодно | Формирование у дошкольников нетерпимости к коррупционному поведению и по­вышение уровня правосознания |
| 2.1.2 | Проведение вос­питательно- образовательных занятий по анти­коррупционной тематике | Воспитатели | 2022-2024годы | Дополнительный источник инфор­мации, посред­ством которого проводится про­светительская ра­бота |
| 2.1.3 | Проведение сре­ди родителей (законных пред­ставителей) обу- | Воспитатели | Не реже двух раз в год | Выявление фак­тов коррупции, оценка мнения общественности |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | чающихся ано­нимного анкети­рования, включая онлайн-опросы |  |  |  |
| 2.1.4 | Разработка мате­риалов, инфор­мирующих роди­телей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание право­мерных и непра­вомерных дей­ствий работни­ков. Размещение наинформационны х стендах и сайте образовательной организации | Старший воспитатель | Ежегодно | Повышение пра­вовой грамотно­сти родителей (законных пред­ставителей) обу­чающихся |
| 2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и контрагентов, профессиональное развитие работников в сфере противо­действия коррупции |
| 2.2.1 | Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответствен­ность» | Заведующий | 2022-2024годы | Формирование у работников не­терпимости к коррупционному поведению и по­вышение уровня правосознания |
| 2.2.2 | Ознакомление работников с нормативными документами, ре­гламентирую­щими вопросы предупреждения и противодей­ствия коррупции | Заведующий | 2022-2024годы |
| 2.2.3 | Обеспечение подготовки и до­полнительного | Заведующий | 2022-2024годы | Улучшение под­готовки педаго­гических кадров, |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | профессиональ­ного образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупци­онного воспита­ния и просвеще­ния |  |  | способных осу­ществлять анти­коррупционное I воспитание и просвещение |
|  | Обеспечение участия педаго­гических работ­ников в темати­ческих образова­тельных площад­ках и мастерских по методике ор­ганизации и про­ведения образо­вательных меро­приятий анти­коррупционной направленности | Заведующий | 2022-2024годы | Организована ра­бота по изучению эффективных ме­тодик организа­ции и проведения образовательных мероприятий ан­тикоррупционной направленности для работников |
| 2.2.5 | Проведение обу­чающих меро­приятий по во­просам профи­лактики корруп­ционных и иных правонарушений | Ответственный запротиводействиекоррупции | 2022-2024годы | Совершенствова­ние знаний и умений работни­ков в сфере про­тиводействия коррупции |
| 2.2.6 | Организация ин­дивидуального консультирова­ния работников по вопросам применения (со­блюдения) анти­коррупционных стандартов и процедур | 2022-2024годы | Совершенствова­ние правовой, теоретической и практической подготовки ра­ботников |
| 2.2. | Информирование | Ответственный за | 2022-2024 | Предотвращение |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 7 | контрагентов ор­ганизации о по­следствиях кор­рупционных пра­вонарушений | противодействиекоррупции | годы | возможныхкоррупционныхрисков |
| 3. Обеспечение доступности информации о деятельности образовательной организации в сфере противодействия коррупции |
| 3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости |
| 3.1.1 | Создание на официальном сайте специали­зированного подраздела «Противодей­ствие корруп­ции» | Администратор сайта | Октябрь 2022 года | Подраздел, спо­собствующий и нформационной открытости в сфере противо­действия корруп­ции |
| 3.1.2 | Публикация на официальном сайге информа­ции об антикор­рупционной дея­тельности обра­зовательной ор­ганизации | Ответственный за раз­мещение информации на сайте | 2022-2024годы | Сведения и отче­ты о реализации программы и иных мероприя­тиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений |
| 3.1.3 | Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных се­тях о фактах проявления кор­рупции в образо­вательной орга- | низации | Заведующий | 2022-2024годы | Доклад о резуль­татах мониторин­га с целью приня­тия мер реагиро­вания в случаях обнаружения коррупционных проявлений |
| 3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности |
| 3.2.1. \_ . | Обеспечение до­ступности к но­мерам телефонов администрации детского сада в целях выявления фактов проявле- | Заведующий | Июль 2022 года | Обеспечение функционирова­ния системы свя­зи для получения сообщений о не­соблюдении ограничений и |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ний коррупции, а также активного привлечения об­щественности в борьбе с данны­ми правонару­шениями |  |  | запретов, уста­новленных зако­нодательством Российской Фе­дерации, а также о фактах корруп­ции |
| 3.2.2 | Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками дошкольной об­разовательной организации | Заведующий | Июль 2022 года | Контроль каждо­го полученного сообщения о фак­тах коррупции в образовательной организации |
| 3.2.3 | Размещение на сайте детского сада публичного отчета заведую­щего об образо­вательной и фи­нансово- хозяйственной деятельности | Заведующий | Август 2022 года | Обеспечение от­крытости инфор­мации о деятель­ности образова­тельной органи­зации |
| 3.2.4 | Организация контроля за вы­полнением зако­нодательства о противодействии коррупции в дет­ском саду | Старший воспитатель | Постоянно | Выявление воз­можных случаев неисполнения требований нор­мативных актов о противодействии коррупции в дет­ском саду |
| 4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регу­лирования |
| 4.1. Расширение способа участия граждан в области противодействия кор­рупции |
| 4.1.1 | Обобщение практики рас­смотрения полу- | Заведующий | Ноябрь2022,ноябрь | Принятие необ­ходимых мер по информации, со- |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ченных в разных формах обраще­ний граждан и организаций по фактам проявле­ния коррупции и повышение ре­зультативности и эффективности этой работы |  | 2023, ноябрь 2024 года | держащейся в об­ращениях граж­дан и организа­ции о фактах про­явления корруп­ции |
| 4.1.2 | Организация ра­боты телефона доверия и горя­чей линии | Заведующий | Декабрь 2022 года | Увеличение спо­собов получения сведений о фак­тах проявления коррупции в об­разовательной ор­ганизации |
| 4.1,3 | Размещение в здании образова­тельной органи­зации «ящика обращений» | Старший воспитатель | Февраль 2023 года | Обеспечение функционирова­ния системы свя­зи для получения сообщений о фак­тах проявления коррупции |
| 4.2. Правовые и организационные основы повышение их эффективности | противодействия коррупции, |
| 4.2.1 | Осуществление взаимодействия с правоохрани­тельными орга­нами по фактам, связанным с про­явлением кор­рупции | Заведующий | 2022-2024годы | Совместное опе­ративное реаги­рование на кор­рупционные пра­вонарушения |

Для реализации программы используются:

|  |  |
| --- | --- |
| Средства | Ресурсы |
| Информационные | * официальный сайт МДОУ Октябрьский д/с «Василёк» https://vasilek.tvoysadik.ru;
* информационные стенды МДОУ Октябрьский д/с «Василёк»
 |
| Материально-технические | Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений |

1. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет заведующий МДОУ Октябрьский д/с «Василёкк». Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реали­зации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании работников МДОУ Октябрьский д/с «Василёк» и раз­мещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта МДОУ д/с «Василёк».

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят пред­ложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации про­граммы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполни­тели Программы готовят для руководителя образовательной организации ана­литическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фак­тических результатов Программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществ­ляется на основании целевых индикаторов Программы:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Цели, целевые индикаторы | Единицаизмерения | 2022год | 2023год | 2024год |
| 1 | Доля мер противодействия корруп­ции Программы, исполненных в установленный срок | проценты | неменее93% | неменее95% | неменее99% |
| 2 | Позитивная оценка участниками об­разовательных отношений мер по противодействию коррупции, пред­принимаемых в образовательной ор- | проценты | доля от количества респондентов |
| не | не | не |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ганизации |  | менее | менее | менее |
|  |  |  | 33% | 34% | 35% |

1. Ожидаемые результаты от реализации Программы

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

* повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;

. • укрепление доверия граждан к деятельности МДОУ Октябрьский д/с «Василёк»;

* повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МДОУ Октябрьский д/с «Василёк»;
* эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупци­онной направленности;
* повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосо­знания у работников, воспитанников, их родителей (законных предста­вителей) МДОУ Октябрьский д/с «Василёк»;
* прозрачные механизмы принимаемых решений администраци­ей МДОУ д/с «Василёк»;
* снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффек­тивному использованию средств МДОУ Октябрьский д/с «Василёк».